



МІНЕКОНОМІКИ

**ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ХАРКІВСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ НАУКОВО-ВИРОБНИЧИЙ ЦЕНТР
СТАНДАРТИЗАЦІЇ, МЕТРОЛОГІЇ ТА СЕРТИФІКАЦІЇ»
(ДП «Харківстандартметрологія»)**

вул. Мироносицька, 36, м. Харків, 61002
П/р UA763518230000028000300493808 в Філії – Харківське обласне управління АТ «Ощадбанк», Код ЄДРПОУ 04725906,
Інд. под. № 047259020391, Свід. № 30009455
E-mail: contact@mti.kharkov.ua Web: www.khsmi.com тел. (057) 700 40 75, теліфакс (057) 756-37-67

04.10.2021 № 1816/18

На № _____ від _____

Горбенко С.С.
Борзисю Н.І.
Деще роботи

Начальнику управління
соціального захисту населення
адміністрації Київського району
Харківської міської ради
Вірі ЦЕПКО
Державне підприємство
«Харківський регіональний науко-
во - виробничий центр стандар-
тизації, метрології та сертифікації»

Шановна Віро Григорівно!

Просимо Вас зареєструвати зміни до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (профспілковим комітетом) Державного підприємства «Харківський регіональний науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації», що знаходиться за адресою: м.Харків, вул. Мироносицька, 36.

Колективний договір підписали: представник адміністрації – генеральний директор Величко Володимир Анатолійович (контактний телефон 756 37 50), та представник трудового колективу (профспілкового комітету) - Голова профспілкового комітету Петров Олексій Борисович (тел.756 37 68). Підприємство зареєстровано у Київському районі м. Харкова.

Галузь (по основному виду діяльності) - Послуги з досліджень і розробок.

Форма власності - державна.

Загальна чисельність працівників - 287.

Дозволяю оприлюднювати повністю текст змін до колективного договору (згідно п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768).

В.о.генерального директора

Михайло Зеленцов



032524

95

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом Державного підприємства «Харківський регіональний науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації»
на 2021-2025 роки

Схвалено на узгоджувальній
наradі

«30» вересня 2021 року

Протокол від 30 вересня 2021 року

ХАРКІВ
2021 р

ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом Державного підприємства
«Харківський регіональний науково-виробничий центр стандартизації, метрології
та сертифікації» на 2021-2025 роки

1. Внести зміни до колективного договору до розділу 3 «Оплата праці»:

1.1. Виключити з пункту 3.1.6. наступний текст :

«Надбавки за високі досягнення в праці працівникам ДП «Харківстандартметрологія» встановлює генеральний директор на підставі наказу по підприємству за власним рішенням або за поданням безпосереднього керівника або поданням заступника генерального директора.

Перегляд надбавок за високі досягнення в праці (зменшення, збільшення, скасування) може здійснюватись щомісячно в залежності від поточних результатів роботи працівника, підрозділу або фінансового стану підприємства.

Перегляд надбавок за високі досягнення в праці здійснюється у том ж порядку, що і їх встановлення.»

та викласти його у редакції:

«Надбавки за високі досягнення в праці працівникам ДП «Харківстандартметрологія» встановлює генеральний директор на підставі наказу по підприємству за власним рішенням або за поданням безпосереднього керівника або поданням заступника генерального директора.

Перегляд надбавок за високі досягнення в праці здійснюється :

- обов'язково щорічно (зменшення, збільшення, скасування) в межах фонду надбавок за високі досягнення в праці, встановленого для пряму діяльності (підрозділу);
- у разі необхідності, щомісячно (зменшення, скасування) в залежності від поточних результатів роботи працівника, підрозділу або фінансового стану підприємства.

1.2. Надбавки за високі досягнення в праці працівникам ДП «Харківстандартметрологія» встановлюються тільки у сумі із додержанням граничних розмірів, що встановлені цим колективним договором.

Встановлення надбавок для працівників, що прийняті вперше на роботу протягом року, здійснюється за умови, що працівником відпрацьовано не менше 1 календарного місяця, у розмірах, визначених цим колективним договором. При цьому, фонд на встановлення надбавок за високі досягнення в праці для пряму діяльності (підрозділу) збільшується на суму встановленої надбавки. У разі звільнення працівника, протягом року, який мав надбавку за високі досягнення в праці, фонд на встановлення надбавок за високі досягнення в праці для пряму діяльності (підрозділу) зменшується на її розмір.

Щорічний перегляд надбавок за високі досягнення в праці здійснюється наступним чином :

1. Генеральним директором затверджується фонд надбавок за високі досягнення в праці для напрямків діяльності (або підрозділів).
 2. Планово-економічних відділ доводить до відома керівників підрозділів до 15 грудня року, що передує року, у якому планується перегляд надбавок, розмір фонду надбавок за високі досягнення в праці.
 3. Керівники готують службові записки на встановлення надбавок по підрозділу, та надають її до ПЕВ до 25 грудня включно. Службові, що надані після встановленого терміну - при формуванні наказу про затвердження штатного - не враховуються.
 4. ПЕВ готує наказ по підприємству про затвердження штатного розпису, з урахуванням встановлених надбавок за високі досягнення, на початок кожного року.»
- 1.3. Вступає в дію з 1 січня 2022 року.

2. Додати п.1.9.3 наступним реченням :

Усі права, повноваження, зобов'язання, що передбачені цим колективним договором для генерального директора, також поширюються на особу, що виконує його обов'язки.

2.1. Вступає в дію з моменту підписання Сторонами.

Генеральний директор
Державного підприємства
«Харківський регіональний
науково-виробничий центр
стандартизації, метрології та
сертифікації»


Володимир ВЕЛИЧКО

30.09 2021 року

Голова первинної профспілкової
організації Державного
підприємства «Харківський
регіональний науково-
виробничий центр
стандартизації, метрології та
сертифікації»


Олексій ПЕТРОВ

30.09 2021 року

Прошито та
пронумеровано 3 аркуші.
Голова ППО
ДП «Харківстандартметрологія»

О.Б.Петров



ПРОТОКОЛ

узгоджувальної наради Робочої комісії Державного підприємства
«Харківський регіональний науково-виробничий центр стандартизації,
метрології та сертифікації (ДП «Харківстандартметрологія»
від 30 вересня 2021 року.

Присутні – члени Робочої комісії: Зеленцов М.В., Петров О.Б., Жнітова
Н.М. Попова Н.Б., Музиченко В.Ю., Юдіна Н.І., Зубенко О.Л. Бондаренко Г.В.,
Яхоніна А.Д.

Порядок денний – Про внесення змін до колективного договору між
адміністрацією та трудовим колективом.

Слухали – звернення начальника ПЕВ Жнітової Н.М. про необхідність
внесення зміни в колективний договір:

1. Внести наступні зміни до колективного договору:

Надбавки за високі досягнення в праці працівникам ДП
«Харківстандартметрологія» встановлює генеральний директор на підставі
наказу по підприємству за власним рішенням або за поданням безпосереднього
керівника або поданням заступника генерального директора.

Перегляд надбавок за високі досягнення в праці здійснюється :

- обов'язково щорічно (зменшення, збільшення, скасування) в межах
фонду надбавок за високі досягнення в праці, встановленого для напряму
діяльності (підрозділу);
- у разі необхідності, щомісячно (зменшення, скасування) в залежності від
поточних результатів роботи працівника, підрозділу або фінансового
стану підприємства.

Надбавки за високі досягнення в праці працівникам ДП «Харківстан-
дартметрологія» встановлюються тільки у сумі із додержанням граничних
розмірів, що встановлені цим колективним договором.

Встановлення надбавок для працівників, що прийняті вперше на роботу
протягом року, здійснюється за умови, що працівником відпрацьовано не
менше 1 календарного місяця, у розмірах визначених цим колективним
договором. При цьому, фонд на встановлення надбавок за високі досягнення в
праці для напряму діяльності (підрозділу) збільшується на суму встановленої
надбавки. У разі звільнення працівника, протягом року, який мав надбавку за
високі досягнення в праці, фонд на встановлення надбавок за високі досягнення
в праці для напряму діяльності (підрозділу) зменшується на її розмір.

Щорічний перегляд надбавок за високі досягнення в праці здійснюється
наступним чином :

1. Генеральним директором затверджується фонд надбавок за високі
досягнення в праці для напрямків діяльності (або підрозділів).
2. Планово-економічних відділ доводить до відома керівників підрозділів
до 15 грудня року, що передуює року, у якому планується перегляд
надбавок, розмір фонду надбавок за високі досягнення в праці.

3. Керівники готують службові записки на встановлення надбавок по підрозділу, та надають її до ПЕВ до 25 грудня включно. Службові, що надані після встановленого терміну - при формуванні наказу про затвердження штатного - не враховуються.
4. ПЕВ готує наказ по підприємству про затвердження штатного розпису, з урахуванням встановлених надбавок за високі досягнення, на початок кожного року.

1.2. Вступає в дію з 1 січня 2022 року.

2. Додати п.1.9.3. наступним реченням:

Усі права, повноваження, зобов'язання, що передбачені цим колективним договором для генерального директора, також поширюються на особу, що виконує його обов'язки.

2.1. Вступає в дію з моменту підписання Сторонами.

Виступили:

1. Зубенко О.Л.
2. Попова Н.Б.

Прийнято рішення – погодитися із зверненням адміністрації ДП «Харківстандартметрологія» та внести зміну до колективного договору.

Голосували – одноголосно.

Протокол підписали:

- заступник генерального директора



М.В.Зеленцов

- голова первинної профспілкової організації

О.Б.Петров



Генеральному директору
ДП «Харківський регіональний
науково-виробничий центр
стандартизації, метрології та
сертифікації»
ВЕЛИЧКУ В. А.

Шановний Володимире Анатолійовичу!

На Ваш лист від 04.10.2021 №1816/18 Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані 07.10.2021, реєстраційний № 95.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник управління

сбст-

В.Г. ЦЕПКО

Борзню 725 35 07

Отримав на руки
08.10.2021 р.
А. Б. Петров